



รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับภาพรวม โครงสร้างการบริหาร ผลการปฏิบัติงานและคำตอบแทน รวมถึง โครงการอบรมบุคลากร ที่ดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

จังหวัดพังงา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจ หากมีข้อผิดพลาดประการใด ทางผู้จัดทำขออภัยไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดพังงา

๑.๑ อำนาจหน้าที่

จังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๒/๑๔๓ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม

(๓) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการ

ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

(๔) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ

(๕) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจาก กระทรวง ทบวง กรม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือ ที่มีกฎหมายกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดตาม มาตรา ๕๓/๑

มาตรา ๕๓/๑ ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ในจังหวัด

ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลางและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดรวมทั้งผู้แทนภาคประชาสังคม และผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน

๑.๒ โครงสร้างการบริหาร

จังหวัดพังงา มีผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้รับนโยบายจากนายกรัฐมนตรี และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ และมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้บังคับบัญชาฝ่ายบริหารส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด รองจากผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ภายในจังหวัดมีราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัดจำนวน ๓๔ ส่วนราชการ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลในภาพรวมของส่วนราชการในภาพรวมของจังหวัด

๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม กำกับดูแลส่วนราชการซึ่งมีที่ตั้งในจังหวัดพังงา ดังนี้

๒.๑ ราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพังงา สำนักงานคลังจังหวัดพังงา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา สำนักงานประมงจังหวัดพังงา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพังงา

๒.๒ พื้นที่กำกับดูแล

อำเภอเมืองพังงา อำเภอตะกั่วทุ่ง อำเภอทับปุด อำเภอเกาะยาว องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง รวมถึงจิตอาสา มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนความต้องการพัฒนาในพื้นที่ภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒.๓ ราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงาและรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการการกองทุนบทบาทสตรีระดับจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงการคลัง หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงพลังงาน หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงอุตสาหกรรม หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงคมนาคม หน่วยงานอื่นๆในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงแรงงาน รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงการคลัง รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ กำกับดูแลส่วนราชการซึ่งมีที่ตั้งในจังหวัดพังงา ดังนี้

๓.๑ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานจังหวัดพังงา (กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม) ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงาและสำนักงานสาขา สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพังงา สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพังงา สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา และสำนักงานสาขา เรือนจำจังหวัดพังงา เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา สำนักงานสถิติจังหวัดพังงา

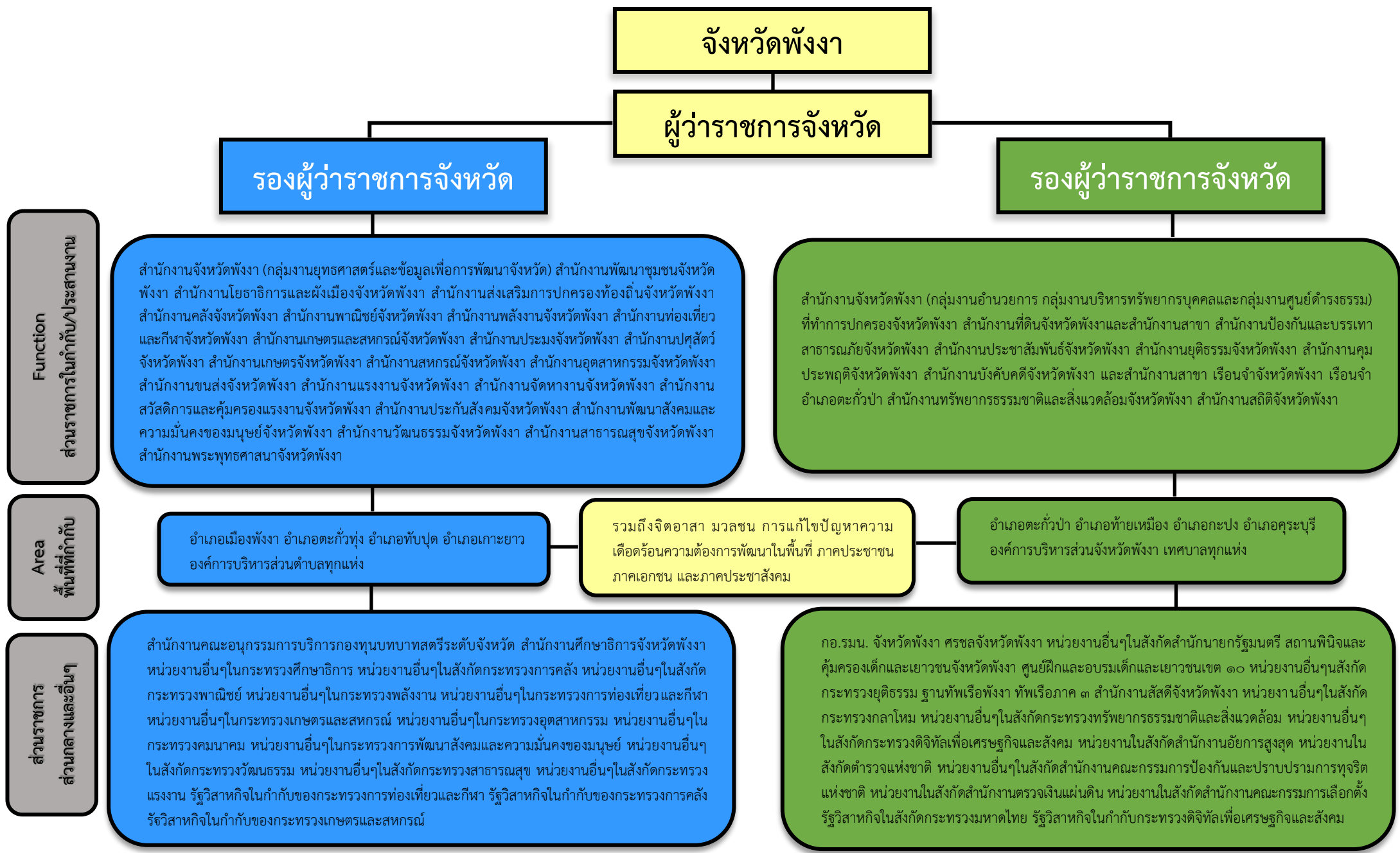
๓.๒ พื้นที่ที่กำกับดูแล

อำเภอตะกั่วป่า อำเภอท้ายเหมือง อำเภอกะปง อำเภอคุระบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา เทศบาลทุกแห่ง รวมถึงจิตอาสา มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนความต้องการพัฒนาในพื้นที่ภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓.๓ ราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา องค์การอิสระ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

กอ.รมน. จังหวัดพังงา ศรชลจังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนเขต ๑๐ หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ฐานทัพเรือพังงา ทัพเรือภาค ๓ สำนักงานสัสดีจังหวัดพังงา หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หน่วยงานในสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด หน่วยงานในสังกัดตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานอื่นๆในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการเลือกตั้ง รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย รัฐวิสาหกิจในกำกับกระทรวงดิจิทัลและสังคม

โครงสร้างการบริหารจังหวัดพังงา



ส่วนที่ ๒

ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคลากร

จังหวัดพังงามีบุคลากรในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๓๔ ส่วนราชการ จำนวน ๒,๒๗๒ คน โดยแบ่งเป็นข้าราชการ จำนวน ๒,๑๕๓ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑๙ คน

ประเภทข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
บริหารต้น	๒	๐.๐๙
บริหารสูง	๑	๐.๐๕
อำนวยการต้น	๑๔	๐.๖๕
อำนวยการสูง	๒๐	๐.๙๓
วิชาการ (ปฏิบัติการ)	๕๙๗	๒๗.๗๓
วิชาการ (ชำนาญการ)	๙๔๐	๔๓.๖๖
วิชาการ (ชำนาญการพิเศษ)	๑๕๕	๗.๒๐
ทั่วไป (ปฏิบัติงาน)	๑๒๕	๕.๘๑
ทั่วไป (ชำนาญงาน)	๒๖๙	๑๒.๔๙
ทั่วไป (อาวุโส)	๓๐	๑.๓๙
รวมข้าราชการ	๒,๑๕๓	๑๐๐
ลูกจ้างประจำ	๑๑๙	๑๐๐
รวมทั้งหมด	๒,๒๗๒	๑๐๐

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒.๒ การบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน (ระดับชำนาญการพิเศษลงมาและระดับอาวุโสลงมา)

๒.๒.๑ ข้าราชการ

จังหวัดพังงา ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖) มีบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๒,๐๙๔ ราย ได้รับการประเมิน จำนวน ๒,๐๙๔ ราย ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๕๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๗) เนื่องจากบรรจุใหม่ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนเงินเดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๕) จำนวน ๒๕ ราย ลาภิจ จำนวน ๑ ราย ลาภิจ เลี้ยงดูบุตร จำนวน ๒ ราย ลาภิจขาดต่อ จำนวน ๒๘ ราย

จังหวัดพังงา ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (เมษายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖) มีบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๒,๑๑๖ ราย ได้รับการประเมิน จำนวน ๒,๐๑๗ ราย ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๙๙ ราย เนื่องจากบรรจุใหม่ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๕) จำนวน ๓๕ ราย ลาภิจเกิน ๒๓ วันทำการ จำนวน ๑ ราย สาย เกิน ๑๘ ครั้ง จำนวน ๒ ราย ลาภิจขาด จำนวน ๓๖ ราย และกลับจากลาภิจขาด ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๙ ราย ได้รับโทษวินัย จำนวน ๒ ราย เกษียณเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับ จำนวน ๑๓ ราย และลาออกเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับ จำนวน ๑ ราย

/ปีงบประมาณ....

ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน(คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑/๒๕๖๖	ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๖๘ - ๖.๐๐	๑,๖๐๗	๗๖.๗๔
	ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๓.๐๐	๔๑๗	๑๙.๙๑
	ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๕๐	๑๑	๐.๕๓
	พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๒.๐๐	๓	๐.๑๔
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	๐	๐	๐
รวม				๒,๐๙๔	๑๐๐
ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน(คน)	คิดเป็นร้อยละ
๒/๒๕๖๖	ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๖๘ - ๖.๐๐	๑,๓๑๙	๖๕.๓๙
	ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๑ - ๓.๒๐	๖๘๓	๓๓.๘๗
	ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๐	๑๔	๐.๖๙
	พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๐.๕๑	๑	๐.๐๕
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	๐	๐	๐
รวม				๒,๐๑๗	๑๐๐

๒.๒.๒ ลูกจ้างประจำ

จังหวัดพังงา ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖) บุคลากร ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒๑ คน ได้รับการประเมินจำนวน ๑๒๐ คน และไม่ได้เลื่อน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากขาดงานเกิน ๑๕ วัน

จังหวัดพังงา ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (เมษายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖) มีบุคลากร ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๙ คน ได้รับการประเมินจำนวน ๑๑๒ คน และไม่ได้เลื่อน จำนวน ๔ ราย เนื่องจากเนื่องจากเกษียณอายุ/เต็มชั้น จำนวน ๒ ราย ขาดงานเกิน ๑๕ วัน จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๔ และลาป่วย ๑๐๙ วัน จำนวน ๑ ราย

/ปีงบประมาณ....

ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ชั้นค่าจ้าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑/๒๕๖๖	ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๑ ชั้น	๔๘	๕๔.๕๕
			๐.๕ ชั้น	๑๘	
	เป็นที่ยอมรับได้	๖๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๐.๕ ชั้น	๕๔	๔๔.๖๓
	ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	ไม่ได้เลื่อน	๑	๐.๘๒
	รวม			๑๒๑	๑๐๐
๒/๒๕๖๖	ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๑ ชั้น	๑๑๕	๙๖.๖๔
	เป็นที่ยอมรับได้	๖๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๐.๕ ชั้น	๐	๐
	ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	ไม่ได้เลื่อน	๔	๓.๓๖
	รวม			๑๑๙	๑๐๐

๒.๓ ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) การโยกย้าย ระดับผู้บริหาร ไม่ได้ดำเนินการโดยจังหวัด ซึ่งเป็นการสั่งการจากส่วนกลาง ประกอบกับการโยกย้ายสับเปลี่ยนบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหาร

(๒) กรณีที่ข้าราชการโอน/ย้าย ต้องรอการจัดสรรตำแหน่งจากส่วนกลาง แม้จังหวัดจะมีนโยบายให้ส่วนราชการแจ้งมายังผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หากมีการขาดอัตรากำลังเกินกว่าที่กำหนด เพื่อจังหวัดจะได้แจ้งไปยังกรม กระทรวงต้นสังกัดเพื่อจัดสรรตำแหน่ง แต่ยังคงรอการจัดสรรจากส่วนกลางเป็นระยะเวลานาน

(๓) การพัฒนาบุคลากรในระดับกลางในจังหวัด ให้มีสมรรถนะมีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการเป็นผู้นำ ให้มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจมีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับกับปัญหาที่มีความซับซ้อน เช่น หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเชิงวิฤตติ เป็นต้น ยังคงดำเนินการได้ลำบากเนื่องจากปัญหาโยกย้ายของบุคลากร

๒.๔ ข้อเสนอแนะ

ควรมีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ๆเข้ามาช่วยในการทำงานเพื่อทดแทนการขาดแคลนอัตรากำลัง เช่น การจัดทำระบบผู้เชี่ยวชาญ การใช้ระบบ AI เป็นต้น

๑. แบบรายงานแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑. เรือนจำจังหวัดพังงา	การพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ/สมรรถนะ บุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงา มีความรอบรู้และทันต่อยุคสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เสริมสร้างองค์ความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของกรมราชทัณฑ์ มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๕๖
๒. เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า	การพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังเพื่อป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ	เจ้าหน้าที่เข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานด้านการควบคุมมากขึ้นและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้กับงานที่ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑
	หลักสูตรการพัฒนาระบบสิทธิรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง "โคกหนองนา"	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมระบบเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอดให้ผู้ต้องขังและผู้ต้องขังสามารถนำมาใช้ได้ภายหลังพ้นโทษ	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	๒๐ - ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖	๑
	หลักสูตรการให้คำปรึกษา ก่อนและหลังตรวจเลือดเอช ไอ วี	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาให้คำปรึกษาแก่ผู้ป่วยโรค เอช ไอ วี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ - ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖	๑
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพและทักษะผู้จัดการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ (Care-manger)	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาใช้ในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุได้เป็นอย่างดี	๓,๐๑๐	๓,๐๑๐	๓๑ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๒๕๖๖	๑
	อบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (NEW GFMIS THAI)	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่จากการอบรมมาปฏิบัติใช้งานได้เป็นอย่างดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖	๑

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๒. เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า (ต่อ)	อบรมกลยุทธ์เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการเชิงรุกภายในเรือนจำ ผ่านระบบออนไลน์ (Cisco Webex Meeting)	เจ้าหน้าที่ได้ทราบกลยุทธ์การเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖	๒
	อบรมการใช้นาฬิกายาม (Gard tour) ผ่านระบบออนไลน์	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้นำมาใช้ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๖	๒
	โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมบุคลากร โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ ในเรือนจำฯ เขตภาคใต้ เขต ๘ เขต ๙	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการสัมมนาถ่ายทอดให้ผู้ต้องขังได้นำมาใช้ภายหลังการพ้นโทษ	๘,๒๖๐	๘,๒๖๐	๓๑ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๒๕๖๖	๑
	โครงการอบรมเทคนิคการตรวจค้นและทบทวนระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้นำปฏิบัติได้เป็นอย่างดี มีทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ - ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๙
๓. สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเกษตรและสหกรณ์พัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) การจัดเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW)	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW) จำนวน ๓ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๒,๗๕๐	๒๒,๗๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๕
๔. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับต้น รุ่นที่ ๖๖ (Online Learning)	ผู้อบรมได้รับความรู้ และสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ - ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑
	การวางแผนและการบริหารโครงการในรูปแบบ Online ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้อบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑
๕. สำนักงานขนส่งจังหวัดพังงา	การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับการพัฒนาโดยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ส.ค. ๒๕๖๖	๓๐

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๖. สำนักงานคลังจังหวัดพังงา	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุสำหรับหน่วยงานของรัฐในจังหวัดพังงา	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ หลังเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๙๑.๒๘ โดยพิจารณาจากการประเมินผลโครงการเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	๖๗,๔๕๐	๕๖,๙๐๐	๑๕ - ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖	๑๕๖
	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้าง ของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดพังงา”	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ หลังเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๙.๖๐ โดยพิจารณาจากการประเมินผลโครงการเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	๓๐,๘๐๐	๓๐,๘๐๐	๑๙ - ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖	๕๓
	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) หลังเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๔.๔๑ โดยพิจารณาจากการประเมินผลโครงการเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	๓๙,๔๐๐	๓๔,๔๐๐	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖	๙๒
	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) หลังเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๗.๕๙ โดยพิจารณาจากการประเมินผลโครงการเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	๘,๓๔๐	๘,๓๔๐	๑๕ - ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖	๓๓๐

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการ หรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม (ระบุ เป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม (คน)
๖. สำนักงานคลังจังหวัด พังงา (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระบบการ คำนวณ ราคากลางงานก่อสร้างของทาง ราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐใน ส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งานระบบคำนวณราคากลาง งานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ หลังเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๖ โดย พิจารณาจากการประเมินผลโครงการ เมื่อ เสร็จสิ้นการฝึกอบรม	๔,๑๗๐	๔,๑๗๐	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๕๙
๗. สำนักงานคุม ประพฤติจังหวัดพังงา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ทักษะการปฏิบัติงานคุมประพฤติ สำหรับ พนักงานคุมประพฤติ	พนักงานคุมประพฤติได้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานคุมประพฤติ มีความรู้ทักษะ และความแม่นยำในหลัก กฎหมาย ในพระราชบัญญัติคุมประพฤติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ - ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖	๓
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงาน ธุรการรุ่นที่ ๙	พนักงานธุรการได้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน ระบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้ที่ปฏิบัติงานธุรการได้รับการ พัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ธุรการ รวมทั้งเข้าใจในระเบียบ/หลักเกณฑ์ และเทคนิคการปฏิบัติงานใหม่ๆและเปิด โอกาสให้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและ ประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ในการพัฒนา รูปแบบการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ - ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖	๒

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการ หรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม (ระบุ เป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม (คน)
๘. สำนักงานจังหวัด พังงา	การโอนเงินเดือนข้าราชการและการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ข้าราชการ: รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖) มีบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๒,๐๙๔ ราย ได้รับการ ประเมิน จำนวน ๒,๐๙๔ ราย ไม่เลื่อน เงินเดือน จำนวน ๕๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๗) เนื่องจากบรรจุใหม่ปฏิบัติราชการไม่ ครบ ๔ เดือน ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อน เงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อน เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๕) จำนวน ๒๕ ราย ลาภิจ จำนวน ๑ ราย ลาภิจเลี้ยงดูบุตร จำนวน ๒ ราย ลาภิจลาศึกษาต่อ จำนวน ๒๘ ราย ลูกจ้างประจำ: รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖) บุคลากร ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒๑ คน ได้รับการประเมินจำนวน ๑๒๐ คน และไม่ได้เลื่อน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากขาดงานเกิน ๑๕ วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มี.ค. ๖๖ รอบการประเมินที่ ๒ / ๒๕๖๖ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๖๖ ข้าราชการ ๒,๐๙๔ คน ลูกจ้างประจำ ๑๒๑ คน รอบการประเมินที่ ๒ / ๒๕๖๖ ข้าราชการ ๒,๑๑๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑๑๙ คน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๘. สำนักงานจังหวัดพังงา (ต่อ)	การโอนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)	ข้าราชการ: รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (เมษายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖) มีบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๒,๑๑๖ ราย ได้รับการประเมิน จำนวน ๒,๐๑๗ ราย ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๙๙ ราย เนื่องจากบรรจุใหม่ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๕) จำนวน ๓๕ ราย ลาภิกเกิน ๒๓ วันทำการ จำนวน ๑ ราย สายเกิน ๑๘ ครั้ง จำนวน ๒ ราย ลาศึกษา จำนวน ๓๖ ราย และกลับจากลาศึกษา ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๙ ราย ได้รับโทษวินัย จำนวน ๒ ราย เกษียณเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับ จำนวน ๑๓ ราย และลาออกเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับ จำนวน ๑ ราย ลูกจ้างประจำ: รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (เมษายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖) มีบุคลากร ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๙ คน ได้รับการประเมินจำนวน ๑๑๒ คน และไม่ได้เลื่อน จำนวน ๔ ราย เนื่องจากเนื่องจากเกษียณอายุ/เต็มขั้น จำนวน ๒ ราย ขาดงานเกิน ๑๕ วัน จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๔ และลาป่วย ๑๐๙ วัน จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มี.ค. ๖๖ รอบการประเมินที่ ๒ / ๒๕๖๖ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๖๖ ข้าราชการ ๒,๐๙๔ คน ลูกจ้างประจำ ๑๒๑ คน รอบการประเมินที่ ๒ / ๒๕๖๖ ข้าราชการ ๒,๑๑๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑๑๙ คน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการ หรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม (ระบุ เป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม (คน)
๘. สำนักงานจังหวัด พังงา (ต่อ)	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐจังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจและ ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างถูกต้อง - บุคลากรในจังหวัดพังงาทุกระดับสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มี พฤติกรรมในการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นที่ตั้ง - บุคลากรจังหวัดพังงา ได้รับการผลักดัน นโยบาย มาตรการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต - หน่วยงานในจังหวัดพังงา มีการปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม วาง ระบบ กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริตเชิงรุกอย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๙๖,๐๐๐	๙๖,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	๑๘๐
	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานจังหวัดแบบ บูรณาการ	บุคลากรในราชการบริหารส่วนภูมิภาค มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับรางวัลเลิศรัฐ ใน สาขาบริการภาครัฐและสาขาบริหารราชการ แบบมีส่วนร่วม	๑๖๔,๐๓๐	๑๖๔,๐๓๐	๗ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	๗๐

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการ หรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม (ระบุ เป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม (คน)
๙. สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพังงา	กิจกรรมการพัฒนารายบุคคล	บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา ได้มีความรู้ความสามารถเพิ่มเติมมากขึ้นจาก การเรียนรู้ไฟฟ้าเพิ่มพูนความรู้ตามระดับ ตำแหน่งและบทบาทหน้าที่ตนเอง โดยได้ นำมาพัฒนาจุดอ่อนและเสริมจุดแข็ง จากการ เรียนรู้ด้วยวิธีการต่างๆ และได้นำความรู้ ความสามารถข้างต้น มาทำงาน สอนงาน และพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๔
๑๐. สำนักงานที่ดิน จังหวัดพังงา	ตรวจราชการสำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา	เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆของสำนักงานที่ดินจังหวัด พังงาสายาและส่วนแยกได้รับความรู้จากการ ไปตรวจราชการของเจ้าพนักงานที่ดินและ หัวหน้าฝ่ายต่างๆของสำนักงานที่ดินเพื่อนำไป พัฒนางานของแต่ละฝ่ายให้เกิดประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	๖๑

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๑. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. มีบุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคม จังหวัดพังงา เข้าร่วม ๑๙ คน ๒. กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน ๒.๑ บรรยายในหัวข้อวิชา - ความรู้เบื้องต้นงานประกันสังคม - เทคนิคการให้บริการ “Service mind” - เทคนิคการจัดการและแก้ปัญหาในสถานการณ์ต่างๆ - การสื่อสาร สร้างความสัมพันธ์ด้วยบริการที่มีคุณค่า ๒.๒ บรรยายพิเศษในหัวข้อ “การปฏิบัติงานภายใต้แนวคิด SSO TRUST” ๒.๓ อภิปรายในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศด้านภาพลักษณ์องค์กร” ๒.๔ Work Shop ในหัวข้อ “วิธีการทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข” ๓. ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๗.๕๗	๑๐๐,๐๐๐	๗๖,๐๐๐	๒๕ - ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคม จังหวัดพังงา เข้าร่วมจำนวน ๑๙ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖ คำชี้แจง : ผู้ที่ไม่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕ คน เนื่องจากมีความจำเป็นต้องเดินทางไปรับการประชุมผลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานประกันสังคม ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ดำเนินการ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๒. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา	หลักสูตร "พัฒนาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ ระดับต้น" รุ่นที่ ๖	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในแต่ละระดับให้สามารถปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ - ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	๑
	หลักสูตร การสื่อสารในภาวะวิกฤติ	เจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ และสื่อสารมวลชนที่ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการสื่อสารในภาวะวิกฤติ รวมถึงนำความรู้ ทักษะที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ - ๘ ส.ค. ๒๕๖๖	๑
	หลักสูตร "การจัดทำแผนงานประชาสัมพันธ์แบบครบวงจร" รุ่นที่ ๑๔	เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการ กระบวนการดำเนินงานและการวางแผนงานประชาสัมพันธ์แบบครบวงจร โดยสามารถเขียนแผนงานประชาสัมพันธ์ได้อย่างถูกวิธี ฝึกทักษะและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ โดยสามารถดำเนินงานและวางแผนงานประชาสัมพันธ์ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖	๑
๑๓. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา	กฎหมาย พรบ. คอมพิวเตอร์	- บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ - บุคลากรปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	๑๓
	ระเบียบงานสารบรรณและหนังสือราชการ	- เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงาได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณ - เพื่อเกิดความรู้ เกิดทักษะเชิงปฏิบัติในการเขียนโต้ตอบหนังสือราชการทุกชนิดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ ก.ค. ๒๕๖๖	๑๔

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๔. สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา	เข้าร่วมกิจกรรม Town Hall ในหัวข้อ "พลังงาน โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต Zero Corruption"	เจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงาเข้าร่วมกิจกรรมที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงพลังงานจัดขึ้น ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย การเสวนา “การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐” และการแลกเปลี่ยนมุมมองกรณีศึกษา “ความผิดจริยธรรมจุดเริ่มต้นสู่การผิดวินัยทางอาญา”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ธ.ค. ๒๕๖๕	๕
	เข้าร่วมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานของประเทศและแผนงานของกระทรวงพลังงานในระดับพื้นที่	เจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดเข้าร่วมการสัมมนา ณ ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน และระบบออนไลน์ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย การมอบนโยบายสำคัญของกระทรวงพลังงาน การถ่ายทอดภารกิจของกระทรวงพลังงานในส่วนภูมิภาค สัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานและมีความเป็นมืออาชีพ ได้แก่ ธรรมชาติในการปฏิบัติราชการ หลักการและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คำสั่งทางปกครองและกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และข้อเสนอแนะในการทำงานมีต่อการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านพลังงานในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๘ - ๙ มิ.ย. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑๔ - ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๐

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๕. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรในองค์กร พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานให้ได้ ผลสัมฤทธิ์ปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๖๐
๑๖. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา	การยื่นขอรับงบประมาณสนับสนุนโครงการด้านการจัดสวัสดิการสังคมผ่านกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ให้ความรู้ทางเว็บไซต์สำนักงาน www.phangnga.m-society.go.th และทาง Line Official พม.พังงา https://page.line.me/๔๗๒fvlvh)	บุคลากรในสังกัดสามารถให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถามแก่เครือข่าย องค์กรที่เกี่ยวข้องที่สนใจจะเสนอขอของบประมาณจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และได้รับการสนับสนุนตามต้องการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	๓๗
	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ (ให้ความรู้ทางเว็บไซต์สำนักงาน www.phangnga.m-society.go.th และทาง Line Official พม.พังงา https://page.line.me/๔๗๒fvlvh)	บุคลากรในสังกัดมีแนวทางการปฏิบัติงานในกรณีปฏิบัติงานแทน หรือให้คำแนะนำแก่ผู้ที่สนใจติดต่อสอบถามเรื่องการยื่นขอกู้ยืมเงินคนพิการเพื่อประกอบอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖	๓๗
	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (e-learning)	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนาทักษะดิจิทัล ในรูปแบบออนไลน์ อย่างน้อย ๓ หลักสูตร (ครึ่งปีแรก ๑ หลักสูตร และครึ่งปีหลัง ๒ หลักสูตร)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๓๕

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการ หรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม (ระบุ เป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม (คน)
๑๗. สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดพังงา	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)	พาณิชย์จังหวัดพังงา ข้าราชการ และ พนักงานราชการ มีการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) คนละ ๑ หลักสูตร เพื่อพัฒนาความรู้ สมรรถนะ และ ทักษะพิเศษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	๑๓
	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๓ - ๔)	พาณิชย์จังหวัดพังงา ข้าราชการ และ พนักงานราชการ มีการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) คนละ ๑ หลักสูตร เพื่อพัฒนาความรู้ สมรรถนะ และ ทักษะพิเศษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๔
๑๘. สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดพังงา	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร พิพิธภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้ร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่ม ความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๑๕ - ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖	๒๒
๑๙. สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดพังงา	การประชุมชี้แจงศูนย์สอบในการดำเนินการ ประเมินความสามารถด้านการอ่านของ ผู้เรียน (RT) ชั้น ป. ๑ และการประเมินคุณภาพ ของผู้เรียน (NT) ชั้น ป.๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถดำเนินการจัดสอบ ประเมินความสามารถด้านการอ่านของ ผู้เรียน (RT) ชั้น ป. ๑ และการประเมิน คุณภาพของผู้เรียน (NT) ชั้น ป. ๓ ปี การศึกษา ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ - ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๕	๑
	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความ พร้อมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖ - ๒ ก.พ. ๒๕๖๖	๑
	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน นโยบายของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถขับเคลื่อนนโยบาย ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ - ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	๑
	การประชุมสัมมนาเสริมสร้างความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชนในหน่วยงาน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเสริมสร้างความ โปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖	๑

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๙. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดพังงา (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้บริหารระดับสูง กระทรวงมหาดไทย หลักสูตร “ผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถถ่ายทอดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลงสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ - ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖	๑
	โครงการทบทวนปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีการแสดงความคิดเห็นและได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑
	ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการประสานหน่วยงานภาครัฐในการคุ้มครองสิทธิผู้เสียภาษีอากร ครั้งที่ ๑๒ หัวข้อ “การบังคับใช้กฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลภาษีอากรและวิธีพิจารณาคดีภาษีอากร”	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลภาษีอากรและวิธีพิจารณาคดีภาษีอากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖	๕
	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมได้มีการพัฒนาศักยภาพและได้รับความรู้ในด้านต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ - ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนเขตเทศบาลนครและเทศบาลเมือง ด้วยกระบวนการกองทุนแม่ของแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และสามารถขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนเขตเทศบาลนครและเทศบาลเมือง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ - ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑
	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ อปท. เพื่อส่งเสริมการให้บริการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน (ประปาหมู่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการให้บริการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน (ประปาหมู่บ้าน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ - ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖	๑

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๙. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดพังงา (ต่อ)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของ สดจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๖	๑
	โครงการฝึกอบรมสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๖	๑
	โครงการอบรมซักซ้อมแนวทางด้านกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นและการใช้ระบบรายงานฐานข้อมูล Smart Law ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นและการใช้ระบบรายงานฐานข้อมูล Smart Law	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ - ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖	๑
๒๐. สำนักงานสภรณ จังหวัดพังงา	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร”การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์” ด้วยระบบ Zoom Cloud Meeting รุ่นที่ ๒	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ ราย มีความพร้อมในการแนะนำ ส่งเสริม และแก้ไขปัญหา และสนับสนุนการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสหกรณ์ที่รับผิดชอบให้สหกรณ์มีการดำเนินงานที่เข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ - ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	๓
	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ ๑๙ ผ่านระบบ Zoom Meeting	ผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๒ ราย สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาและพัฒนาสหกรณ์ให้มีศักยภาพ เป็นที่พึ่งของสมาชิก ชุมชน และสังคมได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ - ๗ ก.ค. ๒๕๖๖	๒

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๒๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคนด้านสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖	๑. สอบคัดเลือกตำแหน่ง ข้าราชการพนักงานราชการ	๒๘,๖๕๐	๑๒,๗๒๐	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	๑๗๐
		๒. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง				คน/ครั้ง/ปี ๑๐/๑๐/๑
	โครงการสนับสนุนผลิตและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๖	๑. ประชุมทางวิชาการ การจัดทำผลงานทางวิชาการ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	พ.ย. ๒๕๖๕ - ม.ค. ๒๕๖๖	๘๕
		๒. ปฐมนิเทศแพทย์ ทันตแพทย์ บรรจุใหม่และอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี	๓๓,๓๕๐	๓,๔๘๐	พ.ค. ๒๕๖๖	๔๐
		๓. ปฐมนิเทศบุคลากรสาธารณสุขใหม่ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีและนักเรียนทุนพระราชทานมูลนิธิชัยพัฒนา	๕,๐๐๐	๒,๓๗๕	เม.ย. ๒๕๖๖ - มิ.ย. ๒๕๖๖	๕๘
		๔. สอบสัมภาษณ์คัดเลือกนักศึกษาโครงการผลิตและพัฒนาบุคลากรภายใต้ความร่วมมือระหว่างมูลนิธิชัยพัฒนาและม.สงขลานครินทร์	๒,๐๐๐	๖๐๐	พ.ค. ๒๕๖๖	๑๒
๒๒. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา	e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร KD๐๔ การเขียนหนังสือราชการ หลักสูตร KD๑๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	เจ้าหน้าที่กองทุน มีความรู้เกี่ยวกับหลักสูตร KD ๐๔ การเขียนหนังสือราชการ หลักสูตร KD ๑๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ - ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖	๑
	อบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานกองทุนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ บรรยายหัวข้อสินค้าเชื่อดโลก ร้อน สำหรับธุรกิจ SMEs ไทย กระบวนการติดตามหนี้ และการบังคับคดีของลูกหนี้กองทุนฯ และถามตอบประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกองทุนฯ	เจ้าหน้าที่กองทุน ได้รับความรู้และแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกองทุนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๖	๑

หน่วยงาน	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	ผลดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๒๒. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา (ต่อ)	อบรมหลักสูตร NIDA:NIDA๐๑๐ ข้อมูลเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เตรียมความพร้อมเพื่อโอกาสทางธุรกิจ	เจ้าหน้าที่กองทุน มีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย พ.ร.บ. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เตรียมความพร้อมเพื่อโอกาสทางธุรกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ ก.ย. ๒๕๖๖	๑
	ปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างประจำของสำนักงานคลังจังหวัดพังงา	เจ้าหน้าที่การเงิน มีความเข้าใจและวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างประจำมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑
	การใช้งานระบบยื่นคำขอใบอนุญาตออนไลน์ที่เชื่อมโยงกับระบบชำระเงิน (DPIM FIN) ของ กพร.	เจ้าหน้าที่ กพร. ได้มีความรู้ในการใช้งานระบบยื่นคำขอใบอนุญาตออนไลน์ที่เชื่อมโยงกับระบบชำระเงิน (DPIM FIN) ของ กพร. มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑
	สัมมนาโครงการพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการงานในการดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยแร่	เจ้าหน้าที่ กพร. ได้มีความรู้ด้านกฎหมายและกระบวนการงานในการดำเนินคดี ตามกฎหมายว่าด้วยแร่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ - ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๖	๒
	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเปรียบเทียบในคดีความผิดตามพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่ กพร. ได้มีความรู้ในคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเปรียบเทียบในคดีความผิดตามพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ - ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖	๒
	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานข้อมูลงานรังวัดด้วยอากาศยานไร้คนขับในพื้นที่ประกอบเหมืองแร่	เจ้าหน้าที่ กพร. ได้มีความรู้ในการใช้งานข้อมูลงานรังวัดด้วยอากาศยาน ไร้คนขับในพื้นที่ประกอบการเหมืองแร่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ - ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๖	๒

หมายเหตุ

๑. กรณีไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุว่า “ไม่ใช้งบประมาณ”

๒. ส่วนราชการสามารถรายงานได้มากกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรม

๓. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ซึ่งเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phangnga-hr@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗